

## Comité EDEC

### La DIRECCTE Normandie renouvelle son accompagnement pour 2017/2020



Le vendredi 13 octobre 2017, se tenait à Granville, un Comité EDEC Normandie (Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences) afin de réaliser le bilan de la Convention 2014/2017. Ce dernier s'étant avéré très positif, avec notamment trois fois plus de recrutements chez les bénéficiaires de l'EDEC, la DIRECCTE Normandie renouvelle son accompagnement auprès des entreprises de cette région pour la période 2017/2020.

En complément de l'évaluation quantitative habituelle de l'accompagnement réalisé auprès des entreprises, Opcalia a réalisé une évaluation

qualitative de ces actions menées en comparant la situation des entreprises bénéficiaires entre 2014 et 2017 et en confrontant la situation des bénéficiaires de l'EDEC à des entreprises n'étant pas entrées dans l'EDEC. Les aspects importants de cette évaluation sont les suivants :

- Une forte montée des enjeux RH pour les bénéficiaires, les autres entreprises étant encore aux enjeux de 2014,
- Trois fois plus de recrutements constatés chez les premiers,
- Un processus RH entendu comme un processus « d'amélioration continue » d'un triptyque « développement des compétences / recrutement / optimisation performance »
- Pour y arriver, un véritable accompagnement global est nécessaire, et non pas seulement un simple apport de cofinancements d'actions de formation.

### Trois fois plus de recrutements chez les bénéficiaires de l'EDEC

Les témoignages des quatre chefs d'entreprises présents (Ateliers GRANDIS, KIPLAY, Ets Thierry, Tricots Saint James) et de stagiaires bénéficiaires de cet accompagnement ont été le temps fort de ce comité :

- Un engagement des dirigeants et des valeurs humaines fortes,
  - Une conviction de métiers « porteurs de sens et vecteurs d'attractivité »,
  - « Convaincre nos clients que notre performance concourt à la leur »,
  - Le maintien, le développement de ces marchés comme de nouveaux marchés, passent par les compétences. D'où l'importance de les préserver et surtout de les transmettre,
  - La transmission des savoir-faire n'intègre pas qu'une dimension technique s'opérant par le salarié détenteur du savoir-faire. La réussite de la transmission passe aussi par deux clés : le « transfert humain » et des « capacités pédagogiques »,
  - L'investissement de ces entreprises dans des « formateurs internes », des « tutrices », convaincues que c'est la solution nécessaire,
  - Enfin, la confirmation que la dimension RH ne se résume pas à l'existence d'un « DRH ».
- Distinction au demeurant confirmée entre « gestion sociale du personnel » et « accompagnement RH ».

Au vu de ces résultats positifs, la DIRECCTE Normandie renouvelle son accompagnement auprès des entreprises de cette région pour la période 2017/2020.

## Le Comité EDEC en images...



Témoignage de Mathieu LECOEUR, salarié GRANDIS



Témoignage de Daniel JUVIN, dirigeant GRANDIS



Témoignage de Yannick LCONTE, dirigeant TRICOTS SAINT JAMES



Témoignages de Amedi NACER, dirigeant THIERRY et Emilie LEVESQUE, salariée THIERRY



Témoignages de Marc PRADAL, dirigeant KIPLAY et Clément PRADAL, salarié KIPLAY

